



**Ju  
ra**  
LE DÉPARTEMENT

## Référent petite enfance H/F

**Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.**

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour sa **Crèche Départementale**, un/e **référent petite enfance** à temps complet-**CDD du 16 août 2024 au 20 décembre 2024.**

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex**  
ou à l'adresse mail suivante : [postulerenligne@jura.fr](mailto:postulerenligne@jura.fr)  
avec pour objet du mail : **NOM Prénom –Référent petite enfance–**

**Date limite d'envoi des candidatures : 5 juillet 2024**

**Résidence administrative : LONS LE SAUNIER**

### DÉFINITION DU POSTE

#### ◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Rattaché à la Direction des Ressources Humaines (38 agents, 3 missions) et plus particulièrement à la Mission Sécurité Santé et Vie au Travail, et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Crèche Départementale, le/la référent/e petite enfance assure la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité

#### ◆ ACTIVITÉS

- Assurer l'accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux
- Assurer la vie quotidienne des enfants (accueil, repas, changes, activités, jeux, siestes) en veillant au respect du rythme de chacun, aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes ((autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice...)
- Participer à l'élaboration des activités pédagogiques en liaison avec l'équipe et les encadrer
- Ecouter les parents, prendre en compte leurs observations, les accompagner dans leur rôle éducatif en établissant un climat de confiance, les informer sur le comportement, les acquisitions et les activités de leur enfant
- Réguler les interactions entre les enfants
- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs de l'enfant dans le respect du projet éducatif
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité, répondre à ses besoins alimentaires
- Assurer les règles d'hygiène, de sécurité et de confort de l'enfant
- Participer au suivi de l'action éducative
- Surveiller et respecter le développement de l'enfant
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation du projet pédagogique
- Assurer la continuité de direction suivant les protocoles établis en l'absence de la directrice
- 

### PROFIL DU CANDIDAT

#### ◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie C - Filière technique
- Recrutement par voie contractuelle **CDD de 4 mois du 16/08/24 au 20/12/24**

#### ◆ PRÉREQUIS

- Titulaire du diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture ou CAP Petite enfance

### SPÉCIFICITÉS DU POSTE

#### ◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Respect de l'éthique, du secret professionnel
- Horaires définis selon planning mais pouvant être modifiés selon les nécessités de service (remplacement, accueil d'urgence, etc.
- Disponibilité
- Encadrement d'enfants et relations quotidiennes avec les parents
- Formation et encadrement de stagiaires

#### ◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité

### COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

#### ◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Savoir favoriser la socialisation du jeune enfant
- Savoir établir une relation de confiance avec les parents, savoir communiquer au quotidien avec eux, prendre en compte leur diversité culturelle
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Capacité à travailler et à échanger en équipe
- Savoir identifier les troubles du comportement de l'enfant, hyperactivité-agressivité pour alerter la hiérarchie, les parents
- Notions sur les techniques d'animation et d'éveil des jeunes enfants, de psychologie infantile
- Connaissance de la législation en vigueur concernant les modes d'accueil
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc...)
- Règles de base en diététique et alimentation du jeune enfant
- Techniques artistiques, manuelles, ludiques
- Connaissances des maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, etc...), symptômes et conduites à tenir
- Utilisation et stockage des produits de soins

#### ◆ QUALITÉS

- Qualités relationnelles, d'écoute, d'observation
- Maîtrise de soi, empathie et ouverture d'esprit
- Autonomie et sens de l'organisation
- Disponibilité, rigueur et discrétion

### SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,

- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

**Nota Bene :**

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.***

*Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».*  
*Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.*  
*Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.*