



**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

INGENIEUR INFORMATIQUE H/F : LOGICIEL

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son Services Système d'Information, un/e ingénieur informatique à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex

ou à l'adresse mail suivante : postulerenligne@jura.fr

avec pour objet du mail : NOM Prénom – Ingénieur informatique logiciel – Titulaire ou non titulaire

(Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative)

Date limite d'envoi des candidatures : 12 juillet 2024

Résidence administrative : LONS LE SAUNIER

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du chef de Service des Systèmes d'Information, il/elle est chargé/e d'assurer la conduite efficace de projets logiciels dédiés aux 90 métiers spécifiques du Conseil Départemental du Jura.

Son rôle principal est d'optimiser les processus opérationnels en alignant les solutions logicielles sur les besoins concrets des différents services.

◆ ACTIVITÉS

En tant qu'Ingénieur Logiciel Métier, les activités principales incluent :

Analyse des Besoins Métiers : Travailler en étroite collaboration avec les différents services pour comprendre leurs besoins spécifiques et définir les exigences fonctionnelles des projets logiciels.

Conduite de Projets Logiciels : Piloter la planification, la coordination et l'exécution des projets logiciels métiers de bout en bout, en garantissant le respect des délais, des coûts et des spécifications.

Coordination Interne : Collaborer avec les équipes internes pour assurer une compréhension commune des objectifs, des échéances et des contraintes liées aux projets logiciels.

Suivi et Reporting : Assurer un suivi rigoureux de l'avancement des projets, générer des rapports réguliers et communiquer de manière transparente sur les résultats et les défis rencontrés.

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie A – filière Technique
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement

◆ PRÉREQUIS (diplôme, expérience, habilitation, permis de conduire...)

- BAC+5 : ingénieur informatique
- Permis B

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Déplacements sur le Département.

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Expérience dans la conduite de projets logiciels métiers,
- Excellentes compétences en communication et capacité à travailler en équipe,
- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet et des outils associés.

◆ QUALITÉS

- Disponibilité, sens de l'écoute et capacité d'adaptation aux différents interlocuteurs
- Aptitude à travailler en équipe et avec de nombreux partenaires.
- Rigueur et sens de l'organisation.
- Capacité d'analyse des situations de crise.
- Techniques de communication, de négociation et d'animation.
- Capacité rédactionnelle : comptes rendus, rapports, tableaux de bord, ...

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

Nota Bene :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ». Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura. Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.

