



**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

Technicien/économiste de la construction H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle Patrimoine et Ressources, Direction des Bâtiments, **un/e économiste de la construction en bâtiment** à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex

ou à l'adresse mail suivante : postulerenligne@jura.fr

avec pour objet du mail : NOM Prénom – économiste de la construction – Titulaire ou non titulaire

(Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative)

Date limite d'envoi des candidatures : 12 juillet 2024

Résidence administrative : LONS LE SAUNIER

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de Mission Travaux Immobiliers et Bâtiments, il/elle travaille au sein de la Direction des Bâtiments. Dans ce cadre, il/elle est chargé/e de contribuer à la conception et à l'étude de projets de construction, rénovation ou aménagement du patrimoine bâti de la collectivité (environ 80 sites), en support pour les techniciens qui pilotent les travaux. Il/elle assure lui-même le suivi de quelques opérations.

◆ ACTIVITÉS

Etude et élaboration de projets :

- En collaboration avec le technicien chargé de l'opération de travaux, définir et optimiser la nature des travaux à mettre en œuvre pour répondre au besoin des utilisateurs ou aux exigences réglementaires
- Evaluer rapidement le coût global de l'opération
- Rédiger la description détaillée des prestations à réaliser par les entreprises de travaux (CCTP)
- Définir les quantités à mettre en œuvre pour chacune des prestations à réaliser par les entreprises (DPGF), estimer de façon détaillée le coût des travaux
- Consulter les entreprises - Analyser et comparer les offres, rédiger le rapport d'analyse des offres et choix de l'entreprise retenue
- Mettre à jour la bibliothèque de prix à partir des résultats des consultations d'entreprises

Accompagnement des travaux :

- Interface entre les occupants du site en travaux et les entreprises et/ou la maîtrise d'œuvre en charge de l'opération – Organiser le planning général de l'opération

- Mettre en place les démarches à réaliser en amont des travaux (repérage d'amiante, de réseaux existants, consultation d'un contrôleur technique et d'un coordonnateur sécurité...)
- Effectuer la gestion administrative de l'opération (validation des factures, gestion des éventuelles adaptations ou travaux supplémentaires en cours d'opération, réception des travaux...)
- Vérifier l'adéquation entre les travaux attendus et les prestations réalisées
- À l'issue des travaux, saisir dans le logiciel de gestion de patrimoine les modifications apportées au bâtiment (modifications apportées aux locaux, caractéristiques des équipements techniques installés)

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie B - Filière technique
- Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude, ou à défaut par voie contractuelle

◆ PRÉREQUIS (diplôme, expérience, habilitation, permis de conduire...)

- Justifier d'un diplôme équivalent à Bac + 2 dans le domaine de la construction
- Expérience en tant que conducteur de travaux, chargé d'opération, bureau d'études ou gestion d'un service technique
- Permis B obligatoire

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Déplacements fréquents dans le département - Véhicules de service mis à disposition dans le cadre des déplacements sur site
- Utilisation des outils bureautiques

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Equipements de Protection Individuelle fournis (casque, veste, chaussures)
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité à l'ensemble des agents et aux entreprises qui peuvent intervenir dans le cadre de la mission

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES REQUISES

- Bonne culture générale de la technique du bâtiment
- Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel)
- Aisance à la rédaction sur des sujets techniques

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES APPRÉCIÉES

- Connaissance de la réglementation hygiène et sécurité des constructions/bâtiments
- Connaissance de la réglementation concernant l'accessibilité et la sécurité incendie des ERP (Etablissements Recevant du Public)
- Connaissance du code des marchés publics

◆ QUALITÉS

- Aisance relationnelle et capacité à travailler en équipe
- Bon sens, intelligence pratique et force de proposition
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Réactivité et capacité d'anticipation

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

Nota Bene :

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.***

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ». Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura. Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.