



Travailleur/se Social/e Spécialisé/e Insertion

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle Des Solidarités – Délégation Territoriale des Solidarités de Champagnole-Arbois, un/e **Travailleur/se Social/e Spécialisé/e Insertion à temps complet**.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex

ou à l'adresse mail suivante : recrutement@jura.fr

avec pour objet du mail : NOM Prénom – TS Insertion Arbois – Titulaire ou Non-titulaire

(Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative)

)

Date limite d'envoi des candidatures : 12 juillet 2024

Résidence administrative : Arbois

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique De l'Adjoint au Responsable Territorial Insertion et Action Sociale, le/la Travailleur/se Social/e spécialisé/e Insertion intervient au sein de la Délégation Territoriale des Solidarités.

Il/elle est chargé/e de contribuer dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique et des objectifs fixés par la collectivité, à créer les conditions pour que des personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie et d'intervenir dans le suivi du public bénéficiaire du RSA.

◆ ACTIVITÉS

- Accueillir, Informer établir un diagnostic socio-professionnel sur la situation de l'utilisateur bénéficiaire du R.S.A
- Accompagner des groupes et des communautés dans le cadre de projets collectifs
- Accompagner et soutenir l'utilisateur dans la construction de son parcours d'insertion et sa mise en œuvre (60 situations pour un temps plein)
- Mobiliser les partenaires locaux et personnes ressources pour la mise en œuvre du parcours
- Participer au développement du partenariat avec les différents services publics et associations concourant à l'insertion sociale et professionnelle
- Piloter et animer des projets et actions de prévention

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie A - Filière Sociale,

- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle.

◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale,
- Expérience antérieure dans des fonctions similaires appréciée,
- Permis B.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires réguliers et adaptés au service,
- Visites à Domicile et déplacements fréquents,
- Respect de l'éthique, du secret professionnel et missionnel,
- Utilisation des outils bureautiques,
- Participation à la continuité de service au niveau local,
- Possibilité de bénéficier du dispositif de télétravail mis en place au sein du Département du Jura, sous réserve de respecter certaines conditions.

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Dépassement de l'amplitude horaire en fonction des besoins des usagers,
- Travail sur écran.

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissance de l'environnement juridique, financier et organisationnel des collectivités législation sociale et des procédures administratives,
- Connaissance du Code de l'action sociale et des familles / code de la santé publique
- Capacités rédactionnelles,
- Capacité à mobiliser les partenaires,
- Utilisation des outils bureautiques : Solis.

◆ QUALITÉS

- Savoir accueillir et adapter son intervention aux différents publics accueillis,
- Capacité d'analyse et de réponse, de réaction rapide aux situations,
- Faire preuve de discrétion et de respect de la confidentialité.

SALAIRE ET AVANTAGES

- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

Nota Bene :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ». Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura. Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer à l'adresse suivante : donnees@jura.fr