



**Ju  
ra**  
LE DÉPARTEMENT

## **Travailleur/se Social/e en charge de l'évaluation et du suivi des personnes se présentant comme Mineurs Non Accompagnés (MNA)**

***Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.***

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle des Solidarités – Direction Enfance Famille – Mission Jura Enfance à Protéger, un/e Travailleur/se Social/e en charge de l'évaluation et du suivi des personnes se présentant comme Mineurs Non Accompagnés (MNA) à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura, les candidatures sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura**

**Direction des Ressources Humaines**

**17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex**

**ou à l'adresse mail suivante : [postulerenligne@jura.fr](mailto:postulerenligne@jura.fr)**

**avec pour objet du mail : NOM Prénom – TS MNA – Titulaire ou Non-titulaire**

Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative.

**Date limite d'envoi des candidatures : 26 juillet 2024**

**Résidence administrative : Lons-Le-Saunier**

### **DÉFINITION DU POSTE**

#### **◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE**

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de Mission Jura Enfance à Protéger, il/elle réalise les entretiens d'évaluation sociale de la minorité et de l'isolement des primo-arrivants se présentant comme mineurs isolés, et participe aux autres missions concernant les primo-arrivants, MNA et la cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP).

#### **◆ ACTIVITÉS**

- **Evaluer la minorité et l'isolement des primo-arrivants se déclarant MNA**

- Procéder à l'évaluation immédiate et rapide de situations des primo arrivants se déclarant mineurs et isolés, dans le respect des modalités définies dans le décret du 17 novembre 2016 relatif à l'évaluation de la minorité et de l'isolement familial des personnes se déclarant mineures privées temporairement ou définitivement de la protection de leur famille,
- Assurer une vérification rigoureuse des déclarations et des documents fournis par les primo-arrivants afin de s'assurer de leur authenticité notamment en travaillant en lien avec le Chargé de Mission les partenariats et réseaux avec les autorités compétentes (Etat, Départements, Cellule Nationale et autres ...),,
- Élaborer un rapport d'évaluation synthétique comportant une préconisation d'orientation pour le mineur concerné, ou un refus de prise en charge dans le respect du droit des usagers
- Participer au dispositif de recueils et de traitements des dossiers de primo-arrivants : tableaux de bord, courriers, Solis...

- **Participer aux autres missions concernant les primo-arrivants, MNA et jeunes majeurs.**
  - Participer à la mise à l'abri d'urgence des primo-arrivants,
  - Gérer et suivre les dossiers administratifs des primo-arrivants et MNA en suppléance et en renfort du poste de Chargé de Mission MNA et en lien avec les chefs de mission Aide Sociale à l'Enfance des Unités Territoriales d'Action Sociale,
  - Participer au dispositif de recueils et de traitements des dossiers MNA : tableaux de bord, courriers, Solis...,
  - Participer aux réflexions menées sur l'accueil des primo-arrivants et la prise en charge des MNA,
  - Participer et représenter le Département aux réunions sur les primo-arrivants et MNA ainsi qu'aux audiences judiciaires en suppléance et en renfort du poste de Chargé de Mission MNA.
- **Participer aux autres missions concernant la CRIP**
  - Participer au traitement des informations préoccupantes,
  - Participer aux réflexions menées sur la CRIP.

## PROFIL DU CANDIDAT

### ◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie A - Filière Sociale,
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle.

### ◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social ou d'Éducateur Spécialisé ou de Conseiller en Economie Sociale et Familiale,
- Permis de conduire VL.

## SPÉCIFICITÉS DU POSTE

### ◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires réguliers avec possibilité d'amplitude en fonction des obligations de service,
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire départemental.

### ◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Utilisation des outils bureautiques.

## COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

### ◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissance du cadre juridique des missions enfance-famille et plus particulièrement des primo-arrivants et MNA en veillant à son actualisation régulière,
- Connaissance du contexte national et international relatif aux migrants,
- Connaissance des méthodes de diagnostic, d'analyse et d'évaluation d'une situation.

### ◆ QUALITÉS REQUISES

- Capacité à gérer les situations d'agressivité et les conflits,
- Aptitude à la concertation, à la communication,
- Capacités relationnelles et rédactionnelles,
- Capacité au discernement et à la prise de distance émotionnelle,
- Esprit de rigueur et d'investigation,
- Réactivité,
- Aptitude à travailler en équipe,
- Organisation, autonomie et disponibilité.

## SALAIRE ET AVANTAGES

- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

### **Nota Bene :**

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.***

*Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».*

*Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.*

*Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer à l'adresse suivante : [donnees@jura.fr](mailto:donnees@jura.fr)*