



**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

Technicien réseaux H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour son **Service Aménagement Numérique**, un/e **Technicien/ne réseaux** à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : **les candidatures sont à adresser à :**

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex

ou à l'adresse mail suivante : postulerenligne@jura.fr

avec pour objet du mail : **NOM Prénom -Technicien réseaux- Titulaire ou non titulaire**

(Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative)

Date limite d'envoi des candidatures : 19 juillet 2024

Résidence administrative : LONS LE SAUNIER

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de service Aménagement numérique, il/elle est chargé/e d'assurer le suivi du déploiement du réseau très Haut débit sur le Département. Il/Elle contribue à la définition et à la réalisation des réseaux très haut débit et il/elle met en œuvre les décisions prises par la collectivité.

◆ ACTIVITÉS

- Assurer les commandes et suivi des travaux d'enfouissement et d'extension des réseaux optiques,
- Assurer le suivi des marchés de travaux : Participation à la préparation des marchés, recette, DOE, récolements, veiller à l'exécution des marchés.
- Participer activement à l'élaboration du programme de déploiement
- Rendre compte de l'avancement et des difficultés rencontrées
- Représenter le Département sur les chantiers : assurer les relations entre les différents acteurs : entreprises de travaux, maître d'œuvre, gestionnaire de voirie, exploitants de réseaux, élus.
- Assurer la connaissance des réseaux construits (SIG)

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie C – filière technique
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle.

◆ PRÉREQUIS (diplôme, expérience, habilitation, permis de conduire...)

- Niveau baccalauréat
- A défaut, expériences très probantes garantissant les compétences techniques requises.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Echanges fréquents avec les entreprises de travaux, les mairies et les EPCI
- Collaboration avec les agences routières départementales et les services de l'Etat
- Echanges réguliers avec le secrétariat du service dans le suivi des commandes de travaux
- Echanges réguliers avec les exploitants des réseaux
- Conseils aux services en matière de réseaux
- Remontées d'informations au chef de service
-

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en bureau et sur le terrain
- Déplacements fréquents
- Rythme de travail souple
- Horaires réguliers

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissance des travaux de génie civil,
- Etre capable de suivre un projet dans un cadre défini
- Connaissance des réseaux de communications électroniques,
- Connaissances générales liées à l'environnement des collectivités locales,
- Notions de la commande publique
- Notions des Systèmes d'information géographique-cartographie

◆ QUALITÉS

- Autonomie,
- Qualités relationnelles, travail en équipe,
- Discrétion et confidentialité,
- Disponibilité et rigueur.
-

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

Nota Bene :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».

Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.

Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.

