



**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

OUVRIER POLYVALENT DE MAINTENANCE H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour sa Direction des Bâtiments – un/e Ouvrier/e polyvalent/e de maintenance – moyens généraux et techniques à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les candidats ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura

Direction des Ressources Humaines

17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex

ou à l'adresse mail suivante : postulerenligne@jura.fr

avec pour objet du mail : **NOM Prénom – OP de maintenance – Titulaire ou non titulaire**

(Pour les agents titulaires de la fonction publique: les candidatures doivent obligatoirement être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative)

Date limite d'envoi des candidatures : 5 juillet 2024

Résidence administrative : Lons le Saunier

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de Mission Moyens Généraux et Techniques, il/elle est chargé/e de maintenir en état de fonctionnement les locaux de divers sites départementaux, et effectuer les travaux de manutention et d'entretien des bâtiments.

◆ ACTIVITÉS

- Effectuer la manutention régulière sur les différents sites,
- Intervenir en appui aux ouvriers professionnels et autres services,
- Effectuer le diagnostic et le contrôle des équipements relevant de ses activités,
- Effectuer les divers travaux d'entretien préventif et courant des équipements immobiliers et mobiliers,
- Effectuer les déménagements divers et le nettoyage des locaux,
- Effectuer l'entretien des bâtiments, des dépendances et leurs abords - entretien des espaces verts,
- Participer au déneigement manuel ou mécanisé sur les sites de Lons-le-Saunier et du Département,
- Participer à la logistique des manifestations événementielles du Département,
- Aider au déroulement des animations et réception à l'Hôtel du Département,
- Triier et évacuer des déchets,
- Utiliser, maintenir et ranger de l'outillage,
- Effectuer l'entretien des sites en cas circonstances exceptionnelles (neige, inondations...).

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie C – filière technique
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie

contractuelle.

◆ PRÉREQUIS (diplôme, expérience, habilitation, permis de conduire...)

- Expérience antérieure dans des fonctions similaires souhaitée
- Permis B impératif, EB souhaité

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires variables avec plages fixes
- Travail en équipe au sein de la Mission
- Relations avec l'ensemble des services
- Déplacements sur tout le territoire du département avec un véhicule de la collectivité
- Travail très exceptionnel en soirée ou les week-ends et jours fériés dans le cadre des animations et manifestations organisées par le Cabinet de Monsieur le Président

◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité
- Nombreux déplacements
- Port de charges

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Polyvalence technique
- Savoir adapter les gestes et postures liés au port de charges
- Connaissance des procédures en matière d'hygiène, de sécurité, de santé et de prévention
- Habilitation électrique BS maintenance au minimum

◆ QUALITÉS

- Sens de l'organisation, rigueur, disponibilité, discrétion
- Sens du travail en équipe mais faculté de travail en autonomie

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires variables avec des plages fixes (9h-11h30 et 14h-16h30),
- Télétravail (sous réserve de conditions),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

Nota Bene :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».

Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.

Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.

